

Kommunen tager sine folk i skole

■ Et halvt år langt kursusforløb i Fremtidsfabrikken skal klæde kommunalt ansatte bedre på til et godt erhvervsklima

Svendborg: De skal være bedre til at regne den ud ... Og nej, det handler ikke om de meget omtalte regnefejl, når Svendborg nu i samarbejde med tre andre sydfynske kommuner sætter chefer og kommunale sagsbehandlere på skolebænken for at gøre dem klogere.

Målet er - lidt firkantet sagt - at få gjort op med en kritiseret virksomhedskultur, så kommunen kan komme ud af den kedelige skygge, Dansk Industris spørgerundersøgelse over erhvervsklimaet har kastet. I den seneste DI-undersøgelse er Svendborg godt nok kommet lidt fri af

bunden, men ligger fortsat blandt de dårligst placerede kommuner.

- Vi kan være uenige i den placering, Svendborg har fået, men det nytter ikke noget. Vi er nødt til at tage det alvorligt - også selv om sådan en undersøgelse bygger på subjektive oplevelser. Det er et megaproblem for os, når den slags negative historier breder sig. Men hvis det er den virkelighed, erhvervslivet oplever, så er det også vores. Og så er vi nødt til at reagere, siger Svendborgs kommunaldirektør Erik Bendorf.

BoostSydfyn.nu

Oplægget fra Fremtidsfabrikken, som har skræddersyet det nye kursusforløb, er lidt mere "langhåret". Sådan som det altid er, når det er EU, der lukker pengekassen op. "BoostSydfyn.nu", hedder det seks måneder lange kursusforløb, der også om-

fatter uddannelse af kreative iværksættere og lokale erhvervschefer og undervisere. Men Erik Bendorf lægger ikke skjul på, at Svendborg bare har været svineheldig med millionerne fra EU's Socialfond netop nu, hvor der satses benhårdt på at bedre erhvervsklimaet.

Øjenåbneren var DI's undersøgelse, senere fuldt op af en lige så kritisk NIRAS-rapport og derefter gentaget i Steffen Guldmann-rapporten, hvorfra udtrykket "fra myndighedskultur til samarbejdskultur" forlængst er gået ind i det kommunale sprog.

Og nu skal timerne på skolebænken i Fremtidsfabrikken så være et af de initiativer, der skal løfte de gode intentioner ud i virkelighedens verden. Så Svendborg kan blive landets bedste erhvervskommune i 2015, som det så ambitiøst blev lovet på den årlige nytårskur for erhvervslivets ledere.

- Det er i hvertfald en god ambition at have. Og selv om vi ikke skulle nå at blive den bedste, så skal der rykkes. Det er helt nødvendigt, erkender Erik Bendorf.

Fredag begyndte det første hold kommunale medarbejdere i "skolen".

Af Ole Kølster
olk@faa.dk

Deltagerne i kursusforløbet

Deltagerne i BoostSydfyn.nu kommer både fra erhvervslivet og fra kommunerne.

250 kreative iværksættere har med millionerne fra EU's Socialfond fået mulighed for at blive bedre og mere innovative.

Og for at understøtte dette henvender kursusrækken sig sam-

tidig til lokale erhvervschefer og undervisere samt til kommunale medarbejdere.

Fra de fire kommuner Svendborg, Faaborg-Midtfyn, Langeland og Ærø deltager 85 ansatte, valgt mellem de, der har mest erhvervskontakt. I Svendborg flest fra plan, teknik og miljø.